

Hà Nội, ngày 24 tháng 03 năm 2022

**TỜ TRÌNH**  
**ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2022**  
“Về việc phê duyệt quỹ lương gián tiếp, mức chi trả thù lao HĐQT, BKS năm 2021  
và Kế hoạch quỹ lương gián tiếp, thù lao HĐQT, BKS năm 2022”

Căn cứ điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty cổ phần Xây dựng số 12.

Hội đồng quản trị Công ty dự thảo quỹ lương gián tiếp, mức chi trả thù lao Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát năm 2021 và Kế hoạch quỹ lương gián tiếp, thù lao HĐQT, BKS năm 2022 như sau:

**1/ Quỹ lương gián tiếp, mức chi trả thù lao Hội đồng quản trị và Ban kiểm soát trong năm 2021, cụ thể:**

- Quỹ lương gián tiếp Văn phòng Công ty năm 2021 được xác định bằng 2,2% doanh thu.
- Mức chi trả thù lao HĐQT, BKS năm 2021: 0, đồng.

**2/ Kế hoạch quỹ lương gián tiếp văn phòng công ty, mức chi trả thù lao Hội đồng quản trị và Ban kiểm soát năm 2022, cụ thể:**

- Quỹ lương gián tiếp Văn phòng Công ty năm 2022 đề nghị bằng 2,2% doanh thu.
- Mức chi trả thù lao HĐQT, BKS năm 2022: 0, đồng.

Trên đây là Tờ trình của HĐQT về việc phê duyệt quỹ lương gián tiếp, mức chi trả thù lao HĐQT, BKS năm 2021 và kế hoạch quỹ lương gián tiếp, mức chi trả thù lao HĐQT, BKS năm 2022, xin ý kiến ĐHĐCĐ thường niên năm 2022 xem xét thông qua.

*Trân trọng cảm ơn!*

Nơi nhận:

- ĐHĐCĐ thường niên;
- Lưu TC-KT

T.M/ HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ



TỔNG GIÁM ĐỐC  
*Lê Phùng Hòa*